



Erasmus+



IMPLEMENTÁCIA ECVET A VZDELÁVACIE VÝSTUPY

Mgr. Renáta Košovičová
Obchodná akadémia Nitra

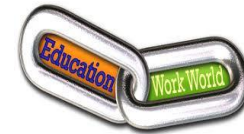
PROJEKT „STEP TO EUROPE II“



Program celoživotného vzdelávania, Podprogram Leonardo da Vinci, cieľová skupina IVT

Ciele projektu-vychádzajú zo ŠkVP

- overiť prepojenie teoretických vedomostí s praktickými zručnosťami
- nadobudnúť prvé skúsenosti zo sveta práce v oblasti obchodu a administratívy
- zlepšiť jazykové kompetencie žiakov



Obsah projektu

- medzinárodná mobilita 40 žiakov školy
- dĺžka stáže : 2 týždne
- zameranie : obchod a administratíva

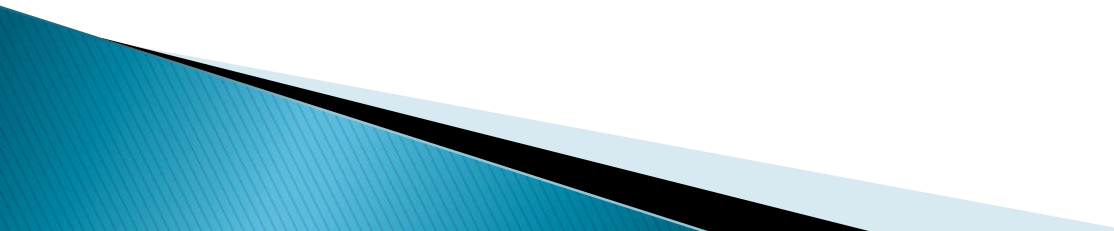
Partner : PARAGON EUROPE, Ltd. Malta

firma sa zaoberá:

- účtovníctvom
- finančným poradenstvom a daňovými službami
- výskum v oblasti finančnictva
- tvorbou a realizáciou projektov
- poradenskou činnosťou v oblasti čerpania eurofondov



Motivácia k tvorbe vzdelávacích výstupov

- problémy s hodnotením odbornej praxe žiakov
 - potreba odlíšiť zručnosti a kompetencie nadobudnuté doma a v zahraničí
 - chýbajúce definície výstupov v domácich podmienkach
- 

Postup tvorby vzdelávacích výstupov

Pred realizáciou mobility

1. štúdium dokumentov

-google

- www.ecvettoolkit.eu

- www.saaic.sk/llp

2. definovanie výstupov

- zoznam pracovných činností

- definovanie vedomostí, zručností a kompetencií

- spolupráca predmetových komisií

3. Vytvorenie dokumentov

- ▶ Memorandum o porozumení /opis partnerských inštitúcií, definovanie oblasti spolupráce, definovanie úloh a povinností dotknutých strán , hodnotenie výsledkov/
- ▶ Zmluva o vzdelávaní / opis prijímajúcej inštitúcie, detailné údaje o mobilite , definovanie očakávaných výstupov a ich hodnotenie/
- ▶ Hodnotiaci hárok /vypĺňa mentor aj účastník/

4. Komunikácia s partnerom

- email, telefón
- pracovné stretnutie

5. Schválenie dokumentov

- spolupráca všetkých zúčastnených strán /vysielajúca inštitúcia, prijímajúca inštitúcia, mentor na pracovisku, účastník stáže/

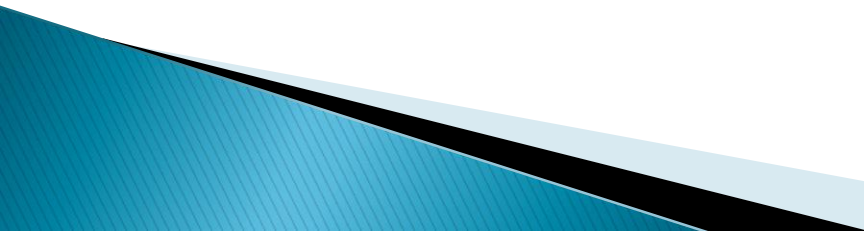
Počas mobility

- kontrola dosahovania odsúhlasených výstupov
- spolupráca s mentormi na pracoviskách
- kontrola na pracoviskách /sprevádzajúce osoby/
- vyplňanie pracovného plánu študentmi, zasielanie emailov
- stretávanie sa so študentmi, aj neformálne
- vedenie denníkov z odbornej praxe



Po ukončení mobility

Hodnotenie vzdelávacích výstupov

- ▶ Kontrola dokumentov
 - ▶ Prezentácia dosiahnutých výsledkov študentmi
 - ▶ Rovnováha medzi dokumentmi /hodnotiaci hárok, denník z praxe, pracovný plán, prezentácie/
 - ▶ Hodnotenie účastníkov /známka na vysvedčení/
 - ▶ Vystavenie dokumentu Europass-mobility
- 



Pozitíva

- ▶ Prehľad o tom, čo robíme
- ▶ Transparentnosť nadobudnutých výstupov
- ▶ Jednoduché hodnotenie
- ▶ Motivácia pre žiaka



Možné negatíva

- Krátke mobility
- Ťažkosti pri presviedčaní vedenia školy
- Využitelnosť v reálnom živote

Odporúčania

ECVET je nástroj, nie systém

-vyberte si z neho, čo Vám vyhovuje

ECVET je flexibilný nástroj

-urobte veci podľa Vašich potrieb

ECVET je otázkou dôvery medzi partnermi

-zvoľte si overeného a spoľahlivého partnera

Ďakujem za pozornosť